

IHPO ÉLECTROMÉNAGER recrute commerçants très motivés Juniors / vendeurs expérimentés / futurs responsables de magasin

Pour poser une candidature, lisez ce document de présentation, puis envoyez-nous votre cv par mail à info@jeveuxcasserlabaraque.be en expliquant pourquoi vous êtes un bon candidat.

IHPO en bref

Film de présentation : <https://youtu.be/cr6cnb5luu4>

- IHPO = DISCOUNTER DE GRANDES MARQUES D'ÉLECTROMÉNAGER.
 - = le plus grand choix de gros électroménager neuf de grandes marques à prix discount.
- IHPO existe depuis 1988. Nos magasins sont parmi les plus gros vendeurs de gros électroménager de leur région. Celui de Uccle, est 1 des 2 plus importants magasin d'électroménager de Belgique !
- Nos magasins sont des hangars de 1.000 m² non chauffé (sauf bureau vendeurs) ; le stock est en vrac, mélangé aux appareils d'exposition.
- **Nous travaillons avec de petites équipes d'employés commerçants dynamiques, experts dans le domaine du gros électroménager, autonomes et pluridisciplinaires.**
Par rapport à un autre job d'employé en magasin, nos employés ont une philosophie de commerçant, et sont donc particulièrement actifs et responsables.



Pourquoi travailler chez IHPO peut être chouette

IHPO est une entreprise qui convient aux « entrepreneurs » même débutants qui ne tiennent pas en place. IHPO ne convient PAS aux personnes souhaitant un job tranquille et peu engageant.

Le boulot est assez physique puisque tout le monde assure toutes les fonctions, y compris tout ce qui concerne la manutention des appareils qui peuvent être lourds.

Le boulot est varié :

- Accueil des clients : créer un état d'esprit agréable
- Conseils à propos d'appareils technologiquement intéressants nécessitant de se former en permanence [syllabus à apprendre, plateformes de formation en ligne, cours]
- Vente : conclure, vendre des accessoires ou services additionnels
- Administration / classement : une grande rigueur est indispensable
- Logistique : réception de marchandise, préparation de livraison, rangement du stock.
- Assurer le bon rangement et la propreté du magasin et des abords

L'entreprise est de taille humaine. Le patron propriétaire souhaite rester proche de ses employés.

Nous essayons de former nos employés le mieux possible, notamment au respect de procédures internes [très important de savoir respecter des instructions] et aux caractéristiques des appareils en vente.

Les employés qui ont démontré leur implication dans le travail et ont atteint un bon niveau de compétence et d'expérience en générant un faible volume de problèmes / erreurs sont récompensés par une rémunération plus élevée que chez les concurrents et la possibilité de prendre des responsabilités dans notre réseau qui est en pleine croissance.

Attention l'environnement de travail est inconfortable : le travail est physique et les locaux ne sont pas chauffés (sauf la zone bureau) et n'ont pas d'airco (il peut faire chaud en été).